

Adolescents at Work

Remember



Safety Check



Personal Protective Equipment



Rest/Drinking Water



Remember



Supervision



Communication



Safety Training

Supervisor responsibilities

Work conditions

- Keep adolescent characteristics in mind when assigning tasks
- Clearly assign specific duties
- Assign supervisors who work well with youth, are consistent, and provide good examples

Teen characteristics

- Physical, cognitive, and emotional development differs from adults
- Like to explore, experiment and take risks
- Have limited sense of vulnerability
- Will try to "prove" themselves
- Are susceptible to peer pressure
- Are inexperienced in work practice and responsibilities
- Lack assertiveness and may be afraid to ask questions

Training and supervision

- It's important to:
 - Create atmosphere for questions
 - Provide feedback
 - Avoid assigning teens to work alone
- Provide appropriate training on tasks
- Teach how to recognize risks
- Instruct how to respond to emergencies
- Track work schedules to remain under work-hour limit
- Identify equipment prohibited for adolescents
- Identify and match adolescent with mentor
- Train supervisors on employment rules for teens under age 18

Federal Regulations: Fair Labor Standards Act (FLSA)

- Minimum age for most employment outside of school hours is 14 years.
- Youth 12 or 13 years old may work during non-school hours with a parent or with consent from a parental/guardian; they are limited to hand-harvest of very few crops including berries, bulbs, spinach and cucumbers.
- Hazardous duties known as the Hazardous Orders are prohibited for those under 16 years, refer to: www.dol.gov/dol/topic/youthlabor/hazardousjobs.htm.
- Some state laws regulate the hours of work for all minors and restrict work activities for 16- and 17-year-olds.
- Check minimum wage laws that apply (i.e., federal or state); typically overtime pay is not required.
- Check your state regulations regarding heat exposure, sanitation facilities, and general health and safety requirements that may apply.
- Find state-specific child labor information at www.youthrules.dol.gov.



Adolescentes en el trabajo

Recuerde



Inspección de seguridad



Equipo de protección personal



Descanse/Tome agua



Recuerde



Supervisión



Comunicación



Entrenamientos de seguridad

Responsabilidades del Supervisor

Condiciones del trabajo

- Tome en cuenta las características del joven al momento de asignarle tarea
- Asigne claramente los deberes específicos
- Asigne supervisores que trabajen bien con los jóvenes, sean consistentes y que les brinden buenos ejemplos

Características del adolescente

- El desarrollo físico, cognoscitivo y emocional es diferente al del adulto
- Le gusta explorar, experimentar y tomar riesgos
- Tiene sentido limitado de vulnerabilidad
- Intentará "probarse" así mismo
- Son susceptibles a la presión de sus compañeros
- Son inexpertos en la práctica y responsabilidades del trabajo
- Carecen de asertividad y pueden estar temerosos de hacer preguntas

Entrenamiento y supervisión

- Es importante:
 - Crear un ambiente de confianza para hacer preguntas
 - Proveer retroalimentación
 - Evite que los adolescentes trabajen sin supervisión
- Proporcione el entrenamiento apropiado en las tareas asignadas
- Enseñe como identificar los riesgos
- Enseñe a cómo responder ante una situación de emergencia
- Siga los horarios del trabajo de acuerdo a lo establecido
- Identifique los equipos prohibidos para los adolescentes
- Identifique y paree el adolescente con su mentor
- Adiestre a los supervisores en las leyes laborales del empleo para adolescentes menores de 18 años

Reglamentos Federales: Acta de ley para un trabajo justo (FLSA siglas en inglés)

- La edad mínima para la mayoría de los empleos fuera del horario escolar es 14 años.
- Los adolescentes de 12 ó 13 años pueden trabajar fuera del horario escolar solamente con los padres o con el consentimiento del tutor legal y únicamente recolectando a mano bayas, bulbos, espinacas y pepinos
- Tareas peligrosas identificadas como Órdenes Peligrosas son prohibidas para menores de 16 años; referirse a www.dol.gov/dol/topic/youthlabor/hazardousjobs.htm
- Algunos estados tienen leyes que regulan las horas de trabajo para todo menor y restringen las actividades del trabajo para menores de 16 y 17 años
- Verifique las leyes de salario mínimo que aplican (federal o estatal); típicamente el pago por tiempo extra no es requerido
- Verifique los reglamentos del estado con respecto la exposición de calor, instalaciones del saneamiento y a los requisitos generales de salud y de seguridad que pueden aplicarse.
- Find state-specific child labor information at www.youthrules.dol.gov.
- Encuentre más información específica de cada estado en www.youthrules.dol.gov

